

**REPUBLIQUE
DE
VANUATU**
JOURNAL OFFICIEL



**REPUBLIC
OF
VANUATU**
OFFICIAL GAZETTE

23 AOUT 2012

**EXTRAORDINARY GAZETTE
NUMERO SPECIAL
NO. 9**

23 AUGUST 2012

SONT PUBLIES LES TEXTES SUIVANTS

LOI

LOI NO. 1 DE 2011 SUR LA FONCTION
PUBLIQUE (MODIFICATION) NO. 1 OF 2011

NOTIFICATION OF PUBLICATION

ACT

PUBLIC SERVICE (AMENDMENT) ACT NO. 1 OF
2011



REPUBLIC OF VANUATU

**PUBLIC SERVICE (AMENDMENT) ACT
NO. 1 OF 2011**

Arrangement of Sections

1	Amendment.....	2
2	Commencement	2

REPUBLIC OF VANUATU

Assent: 17/08/2012
Commencement: 23/08/2012

PUBLIC SERVICE (AMENDMENT) ACT NO. 1 OF 2011

An Act to amend the Public Service Act [CAP 246].

Be it enacted by the President and Parliament as follows-

1 Amendment

The Public Service Act [CAP 246] is amended as set out in the Schedule.

2 Commencement

This Act commences on the day on which it is published in the Gazette.

SCHEDULE

AMENDMENTS OF THE PUBLIC SERVICE ACT [CAP 246]

1 After section 9

Insert

“9A Meetings of the Commission

- (1) The Commission is to meet, at least twice a month, and hold such other meetings as are necessary for the proper performance of its functions at such time and place as the Chairman directs.
- (2) The Chairman is to chair the meetings of the Commission.
- (3) At a meeting of the Commission a quorum consists of 3 members who are present at the meeting.
- (4) A member of the Commission must, prior to a meeting of the Commission, notify the Chairman if by reason of illness, absence from Vanuatu temporarily or any other valid reason the member is unable to perform the duties of his or her office.
- (5) A member present at the meeting has one vote and questions arising at a meeting of the Commission are to be decided by a majority of votes. If the voting is equal, the Chairman or the member presiding at the meeting has a casting vote.
- (6) Subject to this Act, the Commission may determine and regulate its own procedures.

9B Resignation and removal of members

- (1) A member may resign from the Commission by giving 14 days notice in writing to the President.
- (2) The President after consultation with the Minister may remove a member if he or she is satisfied that the member:
 - (a) has been absent from 3 consecutive meetings of the Commission without valid reason and without the consent of the Chairman; or

- (b) becomes bankrupt; or
- (c) is incapacitated by physical or mental illness; or
- (d) has been convicted by a Court for a criminal offence that carries a sentence of 1 year or more; or
- (e) has performed unsatisfactorily or ineffectively for a significant period of time.”

2 After section 17

Insert

“17A Appointment of a director-general

- (1) The Minister on the recommendation of the Commission, is to appoint a person to be a director-general under a contract of employment for a period of 4 years and the person may be reappointed only once.
- (2) The remuneration and allowances of a director-general is to be determined by the Minister after consultation with the Commission.
- (3) The terms and conditions of appointment of a director-general are to be set out in the contract made between the Minister and the director-general.

17B Procedure for making a recommendation

The Commission must, prior to making a recommendation under subsection 17A(1), abide by the following procedure:

- (a) advertise the position in a newspaper or other form of media with a wide circulation in Vanuatu; and
- (b) ensure the advertisement allows an applicant a minimum of 2 weeks in which to make an application; and
- (c) provide an address as to where to send the application; and
- (d) convene a panel of 3 independent persons to interview and require the panel, having regard to section 15 (imposing a duty to act as a good employer), to recommend a short list of the most competent and suitable applicants; and
- (e) make the recommendation to the Minister from the short list.

17C Grounds for termination of appointment of a director-general

A director-general may be terminated by the Minister on any of the following grounds:

- (a) serious misconduct as defined in the Staff Manual; or
- (b) on account of physical or mental incapacity to carry out his or her official duties efficiently; or
- (c) incompetence as shown in the performance appraisal carried out by the Commission; or
- (d) neglect of duty; or
- (e) bankruptcy; or
- (f) becomes a member of Parliament, Local Government Council, National Council of Chiefs, Municipal Council, or a member of the Public Service Commission, Police Service Commission or Teaching Service Commission.”

3 Sections 18 (heading)

Delete “directors-general and”

4 Subsections 18(1), 18(2)

Delete “director-general or” (wherever occurring in these subsections)

5 Subsection 26(1)

Delete “director-general,”

6 Subsection 29B(2), (3) and (4)

Repeal the subsections, insert

- “(2) An employee who is found to have used a Government vehicle without appropriate authority is to have VT10,000 deducted (by lump sum) from his or her remuneration.
- (3) An employee’s remuneration may be reimbursed if he or she can later prove to the satisfaction of the Commission that he or she had the appropriate authority to use the Government vehicle.
- (4) A person who is found to have used a Government vehicle without appropriate authority on 3 occasions, is deemed to have committed a

serious misconduct and may be dismissed by the Commission under section 29.”

7 Subsection 32(1)

Repeal the subsection, substitute

“(1) An employee must not:

- (a) accept or continue to hold or perform the duties of any other paid work outside the Public Service; or
- (b) engage, whether as principal or agent of a company; or
- (c) be employed in any other paid occupation outside the Public Service,

without the prior written authorisation of the Commission.

(1A) The Commission must not make an authorisation under subsection (1) if it is of the opinion that the employee’s employment outside the Public Service would be incompatible or in conflict with the due and proper performance of his or her duties as an employee of the Public Service.”

8 After section 32

Insert

“32A Secondments

- (1) A director or a senior officer of a Ministry or Department may be seconded by the Commission on the recommendation of the director-general to another Ministry, Department, State Agency, Overseas Mission, or Regional or International Organisation.
- (2) A recommendation by the director-general under subsection (1) must be made based on merit.
- (3) A secondment must not exceed 3 years and may be renewed only once.
- (4) The Commission is to cease remuneration of an employee on secondment under this section until the period of the secondment expires.
- (5) Upon the completion of a secondment, the employee is to retain his or her original status in the Public Service and may be posted by the Commission to a position of equivalent rank or status.

32B Secondment to State Agencies and political positions

- (1) A director or a senior officer of a Ministry or Department may be seconded by the Commission on the request of the Minister to a specific position in a State Agency, or as a political advisor to any Ministry.
- (2) A secondment under this section must not exceed 4 years and is not to be renewed.
- (3) The Commission is to cease the remuneration of an employee on secondment under this section until the period of the secondment expires.
- (4) Upon the completion of a secondment, the employee is to retain his or her original status in the Public Service and may be posted by the Commission to a position of equivalent rank or status.”

9 Subsection 37(8)

Delete “and may be represented and assisted by an advocate or any other person”

10 Subsections 38(1) and (2)

Delete “of the Board” (wherever occurring in these subsections), substitute “made under subsection 37(12)”

11 Subsection 38(1A)

Repeal the subsection, substitute

“(1A) A person not satisfied with a decision made under subsection 37(12), may within 14 days after receiving a notice, appeal the decision.”

12 After paragraph 44(1)(b)

Insert

- “(ba) the procedure for assisting the Minister in making an appointment under section 17A;
- (bb) the procedure for paid employment outside the Public Service;
- (bc) the procedure for secondments made under sections 32A and 32B;
- (bd) the procedure for complaints;”

13 Subsection 47(1)

Delete “An”, substitute “A member of the public, an”

14 After section 50

Insert

“50A Transitional provision for director-general

- (1) This section applies to any person who was employed as a director-general immediately before the commencement of this Act.
- (2) A person who occupied the position of director-general before the commencement of this Act is to continue to be employed as a director-general for a period of 3 months commencing from the date on which this Act comes into force.
- (3) A director-general’s employment is deemed to be terminated by the Public Service Commission on the expiry of the period provided under subsection (2).
- (4) A director-general, as a result of the termination under this section, is to be paid by the Commission on the expiry of the period provided under subsection (2), any severance or redundancy payments or other entitlements to which he or she is entitled to under this Act or any other Act.”



RÉPUBLIQUE DE VANUATU

LOI N° 1 DE 2011 SUR LA FONCTION PUBLIQUE (MODIFICATION)

Sommaire

1	Modification	2
2	Entrée en vigueur	2

RÉPUBLIQUE DE VANUATU

Promulguée : 17/08/2012
Entrée en vigueur : 23/08/2012

LOI N° 1 DE 2011 SUR LA FONCTION PUBLIQUE (MODIFICATION)

Portant modification de la Loi sur la fonction publique [CAP 246].

Le Président de la République et le Parlement promulguent le texte suivant :

1 Modification

La Loi sur la fonction publique [CAP 246] est modifiée tel que prévu à l'Annexe.

2 Entrée en vigueur

La présente Loi entre en vigueur à la date de sa publication au Journal officiel.

ANNEXE

MODIFICATION DE LA LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE [CAP 246]

1 Après l'article 9

Insérer

9A Réunion de la Commission

- 1) La Commission se réunit au moins deux fois par mois et tient toute autre réunion, le cas échéant, permettant de mieux exécuter ses fonctions, à la date et lieu que précise le Président.
- 2) Le Président préside les réunions de la Commission.
- 3) À une réunion de la Commission le quorum est de 3 membres qui y sont présents.
- 4) Un membre de la Commission doit, avant toute réunion, informer le Président s'il est malade, absent temporairement à Vanuatu ou pour toute autre raison qui l'empêche de remplir sa fonction.
- 5) Un membre présent à la réunion a une voix et les questions examinées à la réunion doivent faire l'objet des décisions prises à la majorité des voix. En cas d'égalité des voix le Président ou le membre présidant la réunion a la voix prépondérante.
- 6) Sous réserve de la présente Loi, la Commission peut définir et réglementer ses procédures.

9B Démission et révocation des membres

- 1) Un membre peut se démettre de ses fonctions à la Commission en adressant au Président de la République un préavis de 14 jours.
- 2) Le Président de la République, après consultation avec le ministre, peut révoquer un membre s'il est certain qu'il :
 - a) a été absent à 3 réunions successives de la Réunion sans raison valable et sans l'accord du Président ;
 - b) a fait faillite ;

- c) souffre d'une incapacité physique ou mentale ;
- d) a été condamné par un tribunal pour une infraction pénale à une peine d'un an ou plus ; ou
- e) fait preuve de médiocrité ou d'inefficacité pendant un bon moment."

2 Après l'article 17

Insérer

"17A Nomination d'un directeur général

- 1) Le ministre peut, sur recommandation de la Commission, nommer une personne directrice générale conformément à un contrat d'emploi pour une période de 4 ans renouvelable une seule fois.
- 2) La rémunération et les indemnités d'un directeur général sont définis par le ministre après consultation de la Commission.
- 3) Les modalités de nomination d'un directeur général sont précisées dans le contrat qu'il conclut avec le ministre.

17B Procédure de recommandation

La Commission, avant de formuler une recommandation conformément au paragraphe 17A.1), respecter la procédure suivante :

- a) publier le poste dans un journal à grand tirage ou toute forme de média de grande diffusion à Vanuatu ;
- b) s'assurer que la publicité donne à un candidat au minimum 2 semaines pour postuler ;
- c) fournit une adresse à laquelle sera adressée toute candidature ;
- d) convoque un jury composé de trois personnes indépendantes pour interviewer et imposer au jury conformément à l'article 15 (imposant le devoir d'agir en bon employeur), recommander un candidat retenu et des candidats potentiels ; et
- e) formuler la recommandation au ministre quant à la liste des candidats retenus.

17C Raisons de la révocation d'une nomination d'un directeur général

Un directeur général peut être révoqué par le ministre pour les raisons suivantes :

- a) conduite grave telle que définit le Manuel du personnel ;
- b) incapacité physique ou mentale l'empêchant d'exécuter efficacement ses fonctions officielles ;
- c) incompétence comme le montre l'évaluation de rendement effectuée par la Commission ;
- d) négligence des fonctions ;
- e) faillite ; ou
- f) devient député, conseiller provincial, membre du Conseil national des chefs, conseiller municipal ou membre de la Commission de la fonction publique, de la Commission du service de police ou de la Commission de l'enseignement.

3 Articles 18 (titre)

Supprimer "Directeurs généraux et des"

4 Paragraphes 18.1), 18.2)

Supprimer les expressions suivantes partout où elles apparaissent :

- "de Directeur général ou"
- "d'un Directeur général,"

5 Paragraphe 26.1)

Supprimer "d'un Directeur général,"

6 Paragraphes 29B.2), 3) et 4)

Supprimer et remplacer les paragraphes par :

- "2) Un employé utilisant effectivement un véhicule de fonction sans autorisation valable se verra déduire 10,000 VT (somme forfaitaire) de sa rémunération.
- 3) La rémunération d'un employé peut être remboursée s'il peut prouver par la suite de façon à convaincre la Commission qu'il a eu l'autorisation valable d'utiliser le véhicule de fonction.

- 4) Une personne utilisant effectivement un véhicule de fonction sans autorisation valable à trois reprises est censée commettre une infraction grave et peut être démis de ses fonctions par la Commission conformément à l'article 29."

7 Paragraphe 32.1)

Supprimer et remplacer le paragraphe par :

- "1) Aucun employé ne doit
- a) accepter ou continuer d'assumer ou d'accomplir les tâches d'un autre poste rémunéré qui ne relève pas de la Fonction publique ;
 - b) s'engager comme principal ou agent d'une société ; ou
 - c) être employé dans toute autre activité rémunérée à l'extérieur de la Fonction publique,

sans l'autorisation préalable écrite de la Commission.

- 1A) La Commission ne doit accorder aucune autorisation visée au paragraphe 1) si elle estime que l'emploi de l'agent à l'extérieur de la Fonction publique est incompatible ou en contradiction avec l'exécution et l'accomplissement en bonne et due forme de ses obligations d'employé de la Fonction publique."

8 Après l'article 32

Insérer

"32A Détachements

- 1) Un directeur ou un cadre d'un ministère, service ou organisme administratif peut être détaché par la Commission sur recommandation du directeur général à un autre ministère, service, organisme administratif, missions à l'étranger ou organisation régionale ou internationale.
- 2) Une recommandation formulée par le directeur général conformément au paragraphe 1) doit être fondée sur le mérite.
- 3) Un détachement ne doit pas excéder 3 ans et n'est renouvelable qu'une seule fois.

- 4) La Commission doit interrompre la rémunération d'un employé en détachement conformément au présent article jusqu'à la fin du détachement.
- 5) À la fin de son détachement, l'employé recouvre son statut d'avant dans la Fonction publique et peut être nommé par la Commission à un poste d'échelon ou de statut équivalent.

32B Détachement à des organismes administratifs et postes politiques

- 1) Un directeur ou un cadre d'un ministère ou service administratif peut être détaché par la Commission à la demande du ministre à un poste précis dans un organisme administratif ou à titre de conseiller politique dans tout ministère.
- 2) Un détachement ne doit pas excéder 4 ans et n'est pas renouvelable.
- 3) La Commission interrompt la rémunération d'un employé en détachement conformément au présent article jusqu'à la fin du détachement.
- 4) À la fin de son détachement, l'employé recouvre son statut d'avant dans la Fonction publique et peut être nommé par la Commission à un poste d'échelon ou de statut équivalent. ”

9 Paragraphe 37.8)

Supprimer “et peuvent se faire représenter et aider par un avocat ou un tiers”

10 Paragraphes 38.1) et 2)

Supprimer et remplacer “du Conseil” (partout où il apparaît) par “prise conformément au paragraphe 37.12)”

11 Paragraphe 38.1A)

Supprimer et remplacer le paragraphe par :

- “1A) Une personne non satisfaite d'une décision prise en vertu du paragraphe 37.12) peut, dans les 14 jours qui suivent la réception d'un avis, faire appel de la décision.”

12 Après l'alinéa 44.1)b)

Insérer

- “ba) les modalités de nomination par le ministre conformément à l'article 17A ;
- bb) les modalités d'emploi rémunéré en dehors de la Fonction publique ;

- bc) les modalités des détachements conformément aux articles 32A et 32 B ;
- bd) les modalités des plaintes ;”

13 Paragraphe 47.1)

Supprimer et remplacer “Un” par “Un membre du public, un”

14 Après l'article 50

Insérer

“50A Disposition transitoire pour le directeur général

- 1) Le présent article s'applique à quiconque est employé comme directeur général à l'entrée en vigueur de la présente Loi.
- 2) Une personne occupant le poste de directeur général à l'entrée en vigueur de la présente Loi est maintenu à ce poste pendant 3 mois à compter de la date de l'entrée en vigueur de la présente Loi.
- 3) L'emploi d'un directeur général est censé être annulé par la Commission de la Fonction publique à l'expiration de la période visée au paragraphe 2).
- 4) La Commission doit, en renvoyant un directeur général conformément au présent article, à l'expiration de la période prévue au paragraphe 2), verser à celui-ci toute indemnité d'ancienneté ou de départ ou tout autre avantage auquel il a droit en vertu de la présente Loi ou toute autre Loi.”