

REPUBLIQUE  
DE  
VANUATU



REPUBLIC  
OF  
VANUATU

**JOURNAL OFFICIEL**

**OFFICIAL GAZETTE**

28 DECEMBRE 1998

EXTRAORDINARY GAZETTE  
NUMERO SPECIAL

28 DECEMBER 1998

**SONT PUBLIES LES TEXTES SUIVANTS**

**LOIS**

LOIS NO. 23 DE 1998 RELATIVE A LA  
CAISSE NATIONALE DE PREVOYANCE DE  
VANUATU (MODIFICATION NO. 2)

**NOTIFICATION OF PUBLICATION**

**ACTS**

THE VANUATU NATIONAL PROVIDENT  
FUND (AMENDMENT NO. 2) ACT NO. 23 OF  
1998.

REPUBLIC OF VANUATU

VANUATU NATIONAL PROVIDENT FUND  
(AMENDMENT NO. 2) ACT NO 23 OF 1998

Arrangement of Sections

1. Amendment of section 1.
2. Amendment to section 3.
3. Amendment to section 7.
4. Insertion of new section.
5. Amendment to section 8.
6. Amendment to section 11.
7. Amendment to section 16.
8. Insertion of new sections.
9. Amendment to section 25.
10. Amendment to section 26.
11. Insertion of new section.
12. Amendment to Schedule.
13. Commencement.

REPUBLIC OF VANUATU

Assent: 28/12/98

Commencement: 28/12/98

VANUATU NATIONAL PROVIDENT FUND  
(AMENDMENT NO. 2) ACT NO 23 OF 1998

An Act to amend the Vanuatu National Provident Fund Act [CAP. 139] ("the Principal Act").

**BE IT ENACTED** by the President and Parliament as follows:

**AMENDMENT TO SECTION 1**

1. Section 1 of the Principal Act is amended:
  - (a) by adding after paragraph (d) of the definition of employee the following paragraphs:
    - “(e) is a member of a cooperative society and is employed by that society; or
    - (f) is a shareholder or director of a company registered in Vanuatu and is employed by that company;”;
  - (b) by inserting in the appropriate alphabetical position, determined on a letter-by-letter basis, the following definitions:
    - ““managed funds” means moneys belonging to the Fund that are managed by the Funds Manager;”;
    - ““transfer date” means the date determined by the Minister under subsection 16B(1);”
  - (c) by inserting after “otherwise” in the definition of remuneration the following “, and includes any payment by way of a bonus or an incentive to an employee whether or not that payment is made on a regular basis to the employee”.

## AMENDMENT TO SECTION 3

2. Section 3 of the Principal Act is amended:

(a) by deleting subsection (1) and substituting the following subsection:

“(1) The Board shall consist of:

(a) six members appointed by the Minister and who shall be:

(i) two persons nominated by the President of the Vanuatu Chamber of Commerce on the advice of the Council of the Vanuatu Chamber of Commerce; and

(ii) two persons representing employees (and who must be employees) one of whom is to be elected by the Public Service Association and one of whom is to be elected by the National Union of Labour; and

(iii) two persons representing the Government (one of whom must be a public servant at the level of director or above) nominated by the Minister after consultation with the Director-General of the Ministry of Finance and Economic Management, and the Director-General of the Ministry of the Prime Minister; and

(b) the General Manager, ex-officio member.”;

(b) by inserting “(2A),” after “subsections” in subsection (2);

(c) by inserting after subsection (2) the following subsection:

“(2A) A person must not be appointed as a member under paragraph (1)(a) if he or she:

(a) is a member of Parliament;

(b) is an officer or employee of the Fund;

- (c) has been convicted of an offence and sentenced to imprisonment for 3 months or longer;
  - (d) is an undischarged bankrupt or is insolvent;
  - (e) has any financial or other interest that is likely to affect prejudicially the discharge of his or her duties as a member of the Board; or
  - (f) if the person has a professional qualification – the body or authority responsible for that profession has suspended or disqualified the person from practising and that suspension or disqualification is in force.”;
- (d) by omitting “or” from paragraph (3)(d);
  - (e) by inserting after paragraph (3)(e) the following paragraphs:
    - “(f) has become a member of Parliament;
    - (g) has become an officer or employee of the Fund;
    - (h) has become an undischarged bankrupt;
    - (i) has failed to make a disclosure in accordance with section 7A; or
    - (j) if the person has a professional qualification – the person has been suspended or disqualified from practising by the authority or body responsible for that profession.”.

#### AMENDMENT TO SECTION 7

3. Section 7 of the Principal Act is amended by deleting subsection (1) and substituting the following subsections:

- “(1) Subject to subsections (1A) and (1B), the Board shall meet at least 4 times in any 12 month period.
- (1A) The Board shall not meet more than once every month.
- (1B) The Chairman of the Board shall convene a meeting if he or she receives a written request signed by at least 4 members.”.

## INSERTION OF NEW SECTION

4. After section 7 of the Principal Act the following section is inserted:

### “DISCLOSURE OF INTERESTS

- 7A. (1) A member must upon appointment to the Board fully disclose all financial and other personal interests, including all other board memberships and directorships. The Board must maintain a register of Board members' interests in which those particulars must be recorded.
- (2) Without limiting subsection (1), a member must fully disclose upon his or her appointment to the Board, in respect of himself or herself and his or her immediate family, interests in the following:
- (a) land and other property (except the family home and personal effects);
  - (b) vehicles (except one family vehicle);
  - (c) shares in public or private companies;
  - (d) income;
  - (e) liabilities (except liabilities relating to the family home and personal effects);
  - (f) directorships in corporations;
  - (g) directorships or other offices held in unincorporated bodies;
  - (h) gifts received of a value greater than VT20,000;
  - (i) any assets acquired or disposed of during the past twelve months;
  - (j) any liabilities acquired or discharged during the last twelve months;
  - (k) assets held outside Vanuatu;
  - (l) a trust.
- (3) On the anniversary of a member's appointment to the Board, the member must make the disclosure required by subsections (1) and (2).

- (4) A member of the Board who has a direct or indirect financial or personal interest in a matter being considered, or about to be considered, at a meeting of the Board must, as soon as possible after the relevant facts have come to his or her knowledge, disclose the nature of the interest at the meeting.
- (5) A disclosure under subsection (4) is to be recorded in the minutes of the meeting of the Board and the member concerned must not:
  - (a) be present during any deliberation of the Board in relation to that matter; or
  - (b) take part in any decision of the Board in relation to that matter.”.

#### AMENDMENT TO SECTION 8

- 5. Section 8 of the Principal Act is amended:
  - (a) by deleting “The” in subsection (1) and substituting “Subject to subsection (1A), the”;
  - (b) by inserting after subsection (1) the following subsection:
    - “(1A) A person shall not be appointed as the General Manager unless the person:
      - (a) has a degree from a recognised tertiary institution in one or more of the following:
        - (i) business administration;
        - (ii) accounting, commerce, economics or law;
        - (iii) another field of study relevant to the office of General Manager; and
      - (b) has at least 5 years experience in a senior financial management position.”.

## AMENDMENT TO SECTION 11

6. Section 11 of the Principal Act is amended by adding at the end the following:

"A member must be paid a sitting allowance of VT 5,000 per day or part day (as the case may be) for attending meetings of the Board."

## AMENDMENT TO SECTION 16

7. Section 16 of the Principal Act is amended by omitting "The", and substituting "Subject to section 16B, the".

## INSERTION OF NEW SECTIONS

8. After section 16 of the Principal Act the following sections are inserted:

### "APPOINTMENT OF FUNDS MANAGER

- 16A. (1) The Board shall appoint a Funds Manager who meets the criteria set out in subsections (2) and (3).
- (2) The criteria are that the Funds Manager:
- (a) is a body corporate; and
  - (b) manages other investments that total at least 500 million United States dollars based on the most recent published market valuation of the investments; and
  - (c) has in place a system which allows market valuation of all investments under its management on a daily basis; and
  - (d) reports to its clients at least once every three months on the performance of investments; and
  - (e) has a history of at least five years of financially prudent management in the funds management business; and
  - (f) has in place sound risk management processes.



- (3) The Board must not appoint a Funds Manager unless the Board is satisfied of the credit worthiness of the Funds Manager.
- (4) The Board may, in writing, determine additional criteria for the purposes of subsection (2).

#### FUNDS MANAGER TO MANAGE ONE HALF OF FUNDS

- 16B. (1) The Board shall forward one half of the moneys belonging to the Fund to the Funds Manager on a date to be determined in writing by the Minister.
- (2) The Funds Manager shall manage the moneys in accordance with the criteria set out in subsection (3).
  - (3) The criteria are:
    - (a) investment in a fund, or a combination of funds, which produces an expectation (see subsection (4)) that:
      - (i) the value of the managed funds (net of new funds) will not decrease below their value at the time of investment by the Funds Manager in terms of the equivalent United States dollars; and
      - (ii) the accretion in value of the managed funds (net of new funds) will produce a real rate of return (see subsection (5)) of not less than 3% per annum or such higher rate as is agreed to by the Board and the Funds Manager; and
    - (b) such other criteria as the Board determines in writing.
  - (4) The expectation shall be based on the performance of the asset values of the fund or funds concerned measured on average over the preceding five years and shall have a probability of 99%.
  - (5) The real rate of return is to be calculated in terms of the Vanuatu VATU by reference to the Government Consumer Price Index.

- (6) If the Funds Manager is of the opinion that it is not possible to comply with any of the criteria in subsection (3), the Funds Manager shall provide to the Board its reasons in writing.
- (7) If the Board considers the Funds Manager's reasons are reasonable, it may agree to extend the measurement period in subsection (4) to a maximum of ten years and vary any of the other criteria, other than the 3% per annum referred to in subparagraph (3)(a)(ii).

**BOARD MAY WITHDRAW MANAGED FUNDS**

- 16C. If the Funds Manager fails to perform to a standard that is acceptable to the Board, the Board may, by giving at least two days and not more than fourteen days written notice to the Funds Manager, withdraw all of the managed funds from the Funds Manager without penalty.

**BOARD TO ENTER INTO CONTRACT WITH FUNDS MANAGER**

- 16D. (1) The Board shall enter into a written contract with the Funds Manager for the management of the managed funds.
- (2) Without limiting the contract, it shall:
- (a) contain the criteria referred to in subsection 16B(3); and
  - (b) set out the reporting obligations of the Funds Manager to the Board; and
  - (c) contain such other matters as the Board considers necessary.
- (3) The Board and the Funds Manager must enter into the contract before the transfer date.

## BOARD TO ADVANCE FUNDS TO FUNDS MANAGER

- 16E. (1) The Board shall, in accordance with subsection (2), forward to the Funds Manager one half of all of the moneys that are collected by the Board under this Act on or after the transfer date.
- (2) The Board shall forward the moneys to the Funds Manager within 14 days after:
- (a) the end of the first six month period after the transfer date; and
  - (b) the end of each succeeding six month period.
- (3) The Funds Manager shall manage the moneys in accordance with the criteria referred to in subsection 16B(3)."

## AMENDMENT TO SECTION 25

9. Section 25 of the Principal Act is amended by deleting subsection (1) and substituting the following subsection:

- "(1) Subject to subsections (2) and (3), on each occasion remuneration is paid to an employee to whom this Act applies a contribution to the Fund shall be paid;
- (a) if the remuneration is paid on or after 1<sup>st</sup> January 1999 and on or before 31<sup>st</sup> December 1999 - at a rate of 6 percent of that remuneration of which half shall be payable by the employer and half shall be payable by the employee; or
  - (b) if the remuneration is paid on or after 1<sup>st</sup> January 2000 and on or before 31<sup>st</sup> December 2000 - at a rate of 8 percent of that remuneration of which half shall be payable by the employer and half shall be payable by the employee; or
  - (c) if the remuneration is paid on or after 1<sup>st</sup> January 2001 - at a rate of 12 percent of that remuneration of which half shall be payable by the employer and half shall be payable by the employee."

## AMENDMENT TO SECTION 26

10. Section 26 of the Principal Act is amended:
- (a) by deleting the number "2" in subsection (2) and substituting the number "5";
  - (b) by deleting from paragraph (2)(a) the words "payable shall be VT50" and substituting the words "payable shall be VT100."

## INSERTION OF NEW SECTION

11. After section 44 of the Principal Act the following section is inserted in Part IX:

### "CERTAIN MEMBERS FUNDS USED TO SATISFY DEBTS

- 44A. (1) This section applies to a scheme established by the Board to provide educational or micro loans to members, being a scheme that is in existence when this section commences.
- (2) If:
- (a) the Board has made an advance of money to a member under the scheme; and
  - (b) the member owes a debt to the scheme; and
  - (c) the debt is a consequence of the member's participation in the scheme;
- all or any part of the amount standing to the credit of the member in the Fund shall be liable to be attached, sequestrated or levied upon, for, or in respect of, the debt.
- (3) This section applies despite any other provision of this Act."

## AMENDMENT TO SCHEDULE

12. The Schedule to the Principal Act is deleted and the following Schedule substituted:

### "SCHEDULE

(section 1)

#### EXCEPTIONS

- (1) Any child under the age of 14 years as defined in the Employment Act [CAP. 160].
- (2) Any person who is not a citizen of Vanuatu and has privileges extended to him or her under the Diplomatic Privileges and Immunities Act [CAP. 143].
- (3) Any outworker.
- (4) Any person detained in prison, approved school, mental hospital or leper asylum.
- (5) Any person who is temporarily employed in agriculture or forestry as an individual or as the leader of a gang working collectively and who at the time of engagement in such employment is not expected to be employed for more than 2 months.

However, if the engagement of an individual exceeds 2 months, he or she ceases to be excepted from the start of the third month of the engagement."

#### COMMENCEMENT

13. This Act commences on the date of its publication in the *Gazette*, except section 9 (amendment to section 25 of the Principal Act) which commences on 1 January 1999.

REPUBLIQUE DE VANUATU

LOI No. 23 DE 1998  
RELATIVE A LA CAISSE NATIONALE DE PREVOYANCE DE VANUATU  
(MODIFICATION No. 2)

Sommaire

1. Modification de l'article 1
2. Modification de l'article 3
3. Modification de l'article 7
4. Insertion d'un nouvel article
5. Modification de l'article 8
6. Modification de l'article 11
7. Modification de l'article 16
8. Insertion de nouveaux articles
9. Modification de l'article 25
10. Modification de l'article 26
11. Insertion d'un nouvel article
12. Modification de l'Annexe
13. Entrée en vigueur

# REPUBLIQUE DE VANUATU

Promulguée : 28/12/98

Entrée en vigueur : 28/12/98

## LOI NO. 23 DE 1998 RELATIVE A LA CAISSE NATIONALE DE PREVOYANCE DE VANUATU (MODIFICATION No. 2)

Portant modification de la Loi No. 1 de 1986 relative à la Caisse nationale de prévoyance de Vanuatu ("la Loi-cadre").

**Le Président de la République et le Parlement promulguent le texte suivant :**

### **MODIFICATION DE L'ARTICLE 1**

1. L'article 1 de la Loi-cadre est modifié comme suit :

a) en insérant à la suite de l'alinéa d) de la définition d'employé, les nouveaux alinéas suivants :

« e) est affiliée à une société coopérative et employée par elle; ou

f) est un actionnaire ou un administrateur d'une société immatriculée à Vanuatu et employée par celle-ci; » ;

b) en insérant, dans l'ordre alphabétique correspondant, suivant la première lettre du premier mot, les nouvelles définitions suivantes :

"fonds de capitalisation" désigne des sommes d'argent appartenant à la Caisse qui sont gérées par le gestionnaire;

"date de transfert" désigne la date fixée par le ministre selon les dispositions du paragraphe 1) de l'article 16B;

c) en insérant, à la suite de "ou autre" dans la définition de rémunération, la nouvelle phrase suivante :

“, et comprend tout paiement au titre de gratification ou de prime de rendement versé à un employé, régulièrement ou non”.

### **MODIFICATION DE L'ARTICLE 3**

2. L'article 3 de la Loi-cadre est modifié comme suit :

a) en supprimant le paragraphe 1) et en y substituant le nouveau paragraphe suivant :

1) Le Conseil est composé de :

a) six membres, nommés par le Ministre, à savoir :

i) deux personnes désignées par le président de la Chambre de Commerce de Vanuatu après avis consultatif du Conseil de la Chambre de Commerce de Vanuatu;

ii) deux personnes représentant les employés (étant elles-mêmes employées), dont l'une est élue par l'Association de la Fonction publique et l'autre par le Syndicat national du Travail; et

iii) deux personnes représentant le gouvernement (dont l'une doit être un fonctionnaire, du rang de directeur ou supérieur), désignées par le Ministre après consultation du Directeur général du Ministère des Finances et de la Gestion économique, et du Directeur général du Ministère du Premier Ministre; et

b) le Directeur général, membre d'office.”;

b) en insérant “2.A)” à la suite du mot “paragraphes” dans le paragraphe 2);

c) en insérant, à la suite du paragraphe 2), le nouveau paragraphe suivant :

“2.A) Une personne qui :

a) est député au Parlement;

b) est un agent ou un employé de la Caisse;

c) a été condamnée pour un délit à une peine de prison de trois (3) mois ou plus;

d) est un failli non réhabilité ou est insolvable;

e) a un intérêt financier ou autre susceptible de porter atteinte à l'exécution de ses fonctions de membre du Conseil; ou

f) exerce une profession libérale et qui est suspendue ou rayée de sa profession par l'organisme ou l'autorité responsable de ladite profession.

n'a pas qualité pour être nommée membre du Conseil suivant les dispositions de l'alinéa a) du paragraphe 1).”;

d) en supprimant le mot “ou” de l'alinéa d) du paragraphe 3);



- e) en insérant, à la suite de l'alinéa e) du paragraphe 3), les nouveaux alinéas suivants
- f) est devenu député au Parlement;
  - g) est devenu un agent ou un employé de la Caisse;
  - h) est devenu un failli non réhabilité;
  - i) a omis de révéler un intérêt conformément aux dispositions de l'article 7A:  
ou
  - j) est suspendu ou rayé de sa profession par l'organisme ou l'autorité responsable de ladite profession, si la personne exerce une profession libérale."

#### MODIFICATION DE L'ARTICLE 7

3. L'article 7 de la Loi-cadre est modifié en supprimant le paragraphe 1) et en y substituant les nouveaux paragraphes suivants :

- "1) Sous réserve des dispositions des paragraphes 1A) et 1B), le Conseil se réunit au moins quatre (4) fois au cours d'une période de douze (12) mois."
- 1A) Le Conseil ne doit pas se réunir plus d'une fois par mois.
- 1B) Le président du Conseil doit convoquer une réunion s'il reçoit une requête écrite en ce sens, signée de quatre (4) membres au moins.

#### INSERTION D'UN NOUVEL ARTICLE

4. Le nouvel article suivant est inséré à la suite de l'article 7 de la Loi-cadre :

#### "DECLARATION D'INTERET

- 7A. 1) Dès sa nomination au Conseil, un membre doit déclarer intégralement tous les intérêts financiers et autres intérêts personnels, y compris toutes ses autres fonctions de membre de Conseil d'administration et d'administrateur. Le Conseil doit tenir un registre des intérêts de ses membres et y porter tous ces détails.
- 2) Sans limiter la portée du paragraphe 1), dès sa nomination, un membre doit faire état de tous intérêts qu'il détient, ou que sa famille proche détient, dans les domaines suivants :
- a) biens fonciers et autres (sauf le domicile familial et les effets personnels);
  - b) véhicules (en dehors d'un véhicule pour la famille);
  - c) actions dans des entreprises publiques ou privées;
  - d) revenus;

- e) passif (sauf des dettes relatives au domicile familial et aux effets personnels) ;
  - f) fonctions d'administrateur auprès de personnes morales ;
  - g) fonctions d'administrateur ou autres charges relatives à des organismes non constitués ;
  - h) cadeaux d'une valeur supérieure à 20.000 vatu ;
  - i) tous actifs acquis ou cédés au cours des douze mois écoulés ;
  - j) toutes dettes souscrites ou acquittées au cours des douze mois écoulés ;
  - k) actifs détenus à l'étranger ;
  - l) un trust.
- 3) A l'anniversaire de sa nomination au Conseil, le membre doit faire état de ses intérêts conformément aux paragraphes 1) et 2).
- 4) Lors d'une réunion du Conseil, un membre qui a un intérêt financier ou personnel, directement ou indirectement, dans une affaire dont il est délibéré ou qui est sur le point d'être délibérée, doit, dès que les faits pertinents lui sont connus, révéler la nature de son intérêt.
- 5) Une déclaration en application du paragraphe 4) doit être portée dans le compte-rendu de la réunion du Conseil et le membre concerné ne doit pas :
- a) assister aux délibérations de l'affaire en question.
  - b) participer à toute décision du Conseils eu égard à l'affaire".

#### **MODIFICATION DE L'ARTICLE 8**

5. L'article 8 de la Loi-cadre est modifié comme suit :

- a) En supprimant "Le" au début du paragraphe 1) et en y substituant "Sous réserve des dispositions du paragraphe 1A), le" ;
- b) En insérant à la suite du paragraphe 1) le nouveau paragraphe suivant :
  - "1A) Pour avoir qualité pour être nommée Directeur général, une personne doit :
    - a) posséder un diplôme d'un établissement tertiaire reconnu, dans l'un ou l'autre des domaines suivants, ou plusieurs :
      - i) gestion des affaires

- ii) comptabilité, commerce, économie ou droit;
  - iii) tout autre domaine d'études pertinent pour la charge de directeur général; et
- b) avoir au moins cinq (5) ans d'expérience dans un poste de cadre supérieur dans la gestion financière."

#### MODIFICATION DE L'ARTICLE 11

6. L'article 11 de la Loi-cadre est modifié en insérant à la fin :

" Des jetons de présence doivent être versés aux membres présents aux réunions du Conseil, à raison de 5.000 vanu par jour ou fraction de jour, selon le cas."

#### MODIFICATION DE L'ARTICLE 16

7. L'article 16 de la Loi-cadre est modifié en supprimant le mot "Les" et en y substituant les mots "Sous réserve des dispositions de l'article 16B, les".

#### INSERTION DE NOUVEAUX ARTICLES

8. Les nouveaux articles suivants sont insérés à la suite de l'article 16 de la Loi-cadre, à savoir:

##### "NOMINATION DE GESTIONNAIRE

16A. 1) Le Conseil nomme un gestionnaire qui satisfait aux critères énoncés aux paragraphes 2) et 3) ci-après.

2) Le gestionnaire doit répondre aux critères suivants :

- a) être une personne morale;
- b) gérer d'autres placements s'élevant au total à 500 millions de dollars des Etats-Unis au moins, évalués au cours le plus récent du marché desdits placements;
- c) disposer d'un système qui permet de déterminer, au jour le jour, la valeur de tous les investissements sous sa gestion au cours du marché;
- d) rendre compte à ses clients, tous les trois mois au moins, du rendement de leurs investissements;
- e) avoir au moins cinq ans d'expérience et d'expertise de gestion financière prudente dans le domaine de la gestion de fonds; et
- f) avoir établi des processus fiables de gestion des risques.

3) Avant de nommer un gestionnaire, le Conseil doit être convaincu de sa crédibilité et solvabilité.

- 4) Le Conseil peut fixer, par écrit, d'autres critères en sus de ceux prévus au paragraphe 2).

#### **GESTIONNAIRE RESPONSABLE DE LA MOITIE DES FONDS**

- 16B. 1) Le Conseil doit confier la moitié des fonds appartenant à la Caisse au gestionnaire à la date que fixera le Ministre par écrit.
- 2) Le gestionnaire gère les fonds conformément aux critères énoncés au paragraphe 3).
- 3) Les critères sont les suivants :
- a) l'argent doit être placé dans un fonds ou des fonds conjugués qui répondent à une expectative de rendement telle que stipulée au paragraphe 4), selon laquelle :
    - i) la valeur des fonds en gestion (nets de tous nouveaux fonds) selon leur équivalence en dollars des Etats-Unis ne diminuera pas par rapport à la valeur qu'ils avaient au moment de leur investissement par le gestionnaire ; et
    - ii) l'augmentation de la valeur des fonds en gestion (nets de tous nouveaux fonds) équivaudra à un taux de rendement réel tel que stipulé au paragraphe 5) d'au moins 3% par an ou à tout autre taux plus élevé dont pourront convenir le Conseil et le gestionnaire; et
  - b) tous autres critères que le Conseil arrête par écrit.
- 4) L'expectative se fonde sur la performance des actifs dans le ou les fonds en question, mesurée par rapport à la moyenne des cinq années antérieures, et correspond à une probabilité de 99%.
- 5) Le taux de rendement réel se calcule en équivalent vatu par renvoi à l'indice des prix à la consommation du gouvernement.
- 6.) Le gestionnaire doit soumettre au Conseil ses motifs par écrit s'il estime qu'il n'est pas possible de remplir l'un des critères cités au paragraphe 3).
- 7) Si le Conseil juge que les motifs du gestionnaire sont raisonnables, il peut consentir à proroger le délai d'évaluation comparée stipulé au paragraphe 4) à dix ans, tout au plus, et changer l'un quelconque des autres critères, excepté le taux de 3% par an visé au sous-alinéa ii), alinéa a) du paragraphe 3).

#### **CONSEIL HABILITE A REPENDRE LES FONDS EN GESTION**

- 16C. Si le gestionnaire ne produit pas les résultats que le Conseil peut raisonnablement attendre de lui, le Conseil peut reprendre l'intégralité des fonds qui lui ont été confiés, sans pénalisation, moyennant un préavis écrit de deux (2) jours au moins et quatorze (14) jours au plus.

## CONTRAT AVEC LE GESTIONNAIRE

- 16D. 1) Le Conseil doit établir un contrat écrit avec le gestionnaire pour la gestion des fonds qui lui sont confiés.
- 2) Sans pour autant limiter la portée du contrat, celui-ci doit :
- a) préciser les critères énoncés au paragraphe 3) de l'article 16B;
  - b) stipuler les obligations du gestionnaire eu égard aux rapports que celui-ci doit soumettre au Conseil; et
  - c) contenir toutes autres conditions que le Conseil estime nécessaires.
- 3) Le Conseil et le gestionnaire doivent signer le contrat avant la date de transfert des fonds.

## TRANSMISSION DES FONDS AU GESTIONNAIRE

- 16E. 1) Conformément au paragraphe 2) ci-après, le Conseil remet au gestionnaire la moitié de toutes les sommes d'argent perçues aux termes de la présente loi à la date d'échéance du transfert ou ultérieurement.
- 2) Le Conseil doit remettre les fonds au gestionnaire dans un délai de quatorze jours :
- a) de l'expiration des six premiers mois écoulés à compter de la date d'échéance du transfert; et
  - b) de la fin de chaque tranche de six mois qui suit.
- 3) Le gestionnaire doit gérer les fonds conformément aux critères énoncés au paragraphe 3) de l'article 16B."

## MODIFICATION DE L'ARTICLE 25

9. L'article 25 de la Loi-cadre est modifié en supprimant le paragraphe 1) et en y substituant le nouveau paragraphe suivant :

- "1) Sous réserve des dispositions des paragraphes 2) et 3), la cotisation qui doit être versée à la Caisse chaque fois qu'une rémunération est payée à un employé soumis à la présente loi, s'élève à :
- a) six pourcent (6%) de la rémunération versée à partir du 1er janvier 1999 jusqu'au 31 décembre 1999, la moitié étant prise en charge par l'employeur, l'autre moitié par l'employé;
  - b) huit pourcent (8%) de la rémunération versée à partir du 1er janvier 2000 jusqu'au 31 décembre 2000, la moitié étant prise en charge par l'employeur, l'autre moitié par l'employé; et à

- c) douze pourcent (12%) de la rémunération versée à compter du 1er janvier 2001, la moitié étant prise en charge par l'employeur, l'autre moitié par l'employé."

#### MODIFICATION DE L'ARTICLE 26

10. L'article 26 de la Loi-cadre est modifié comme suit :

- a) en supprimant le mot "deux" au paragraphe 2) et en le remplaçant par le mot "cinq";
- b) en supprimant, à l'alinéa a) du paragraphe 2), les mots "s'élèvera à 50 vatu" et en les remplaçant par les mots "s'élèvera à 100 vatu."

#### INSERTION D'UN NOUVEL ARTICLE

11. Au Titre IX, les nouveaux articles suivants sont insérés avant l'article 45 de la Loi-cadre :

##### "FONDS DES MEMBRES AFFECTES AU PAIEMENT DE DETTES

- 44A. 1) Les dispositions du présent article s'appliquent dans le cadre d'un régime de crédit institué par le Conseil afin de consentir des crédits scolaires ou des micro-crédits aux membres, à savoir un régime en place à l'entrée en vigueur du présent article.
- 2) Tout ou partie du montant au crédit d'un membre de la Caisse peut être nanti, saisi ou prélevé au titre d'une dette si :
- a) le Conseil a consenti une avance audit membre dans le cadre d'un tel régime;
  - b) le membre est débiteur du régime; et que
  - c) la dette existe par suite de la participation du membre au régime.
- 3) Les dispositions du présent article s'appliquent nonobstant toute autre disposition de la Loi."

#### MODIFICATION DE L'ANNEXE

12. L'Annexe à la Loi-cadre est supprimée et remplacée par la nouvelle Annexe suivante :

##### "ANNEXE

(Article 1)

##### EXCEPTIONS

- 1) Tout enfant de moins de quatorze ans tel que défini dans la loi No. 1 de 1983 sur l'emploi.
- 2) Quiconque n'est pas citoyen de Vanuatu et bénéficie de privilèges aux termes de la Loi No. 9 de 1982 relative aux Privilèges et Immunités Diplomatiques.

- 3) Tout travailleur à domicile.
- 4) Quiconque est détenu dans une prison, dans un centre d'éducation surveillée, dans un hôpital psychiatrique ou une léproserie.
- 5) Quiconque est employé à titre temporaire dans le secteur agricole ou sylvicole, seul ou en qualité de chef d'une équipe de travail collectif et qui, au moment d'être embauché, ne s'attend pas à être employé pendant plus de deux mois.

Par contre, si une personne est employée à titre individuel au delà de deux mois, celle-ci cesse d'être exemptée à compter du troisième mois de son emploi."

### ENTREE EN VIGUEUR

13. La présente loi entrera en vigueur à la date de sa publication dans le Journal officiel, exception faite de l'article 9 (portant modification de l'article 25 de la Loi-cadre), lequel entrera en vigueur au 1er janvier 1999.